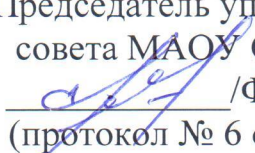


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА
КАЛИНИНГРАДА
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 56**

СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего
совета МАОУ СОШ № 56

/Ф.Г. Еремин
(протокол № 6 от 08.04.16)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 56
А.В. Коломиец
(приказ № АД-1/1 от 08.04.16)



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО ФОНДА
СТИМУЛИРОВАНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения средств областного фонда стимулирования качества образования МАОУ СОШ № 56.

1.2. Настоящее положение разработано на основании следующих нормативных документов:

постановления Правительства Калининградской области № 658 от 10.10.2008 «Об областном фонде стимулирование качества образования в общеобразовательных учреждениях Калининградской области», постановления Правительства Калининградской области № 46 от 07.02.2013 «О внесении изменений в постановление Правительства Калининградской области № 658 от 10.10.2008, Положения об областном фонде стимулирования качества образования в общеобразовательных учреждениях Калининградской области.

2. Использование средств фонда стимулирования качества образования

Средства Фонда направляются МАОУ СОШ № 56 сверх нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования в МАОУ СОШ № 56 на следующие цели:

2.1. Оплата труда и начисления на оплату труда.

Дополнительный фонд оплаты труда (фонд качества) обеспечивает осуществление следующих выплат работникам школы:

- за высокие показатели качества обучения, результативность ЕГЭ, ГИА, ЕМТ, внешних мониторингов, внеурочной деятельности по предмету через достижения учащихся;
- за дополнительную индивидуальную и групповую работу с учащимися по подготовке к итоговой аттестации;

- за эффективную организацию работы по повышению мотивации учащихся к изучению предметных дисциплин в рамках подготовки школьников к профильному обучению, ранней профилизации, работы по профессиональной ориентации школьников;
- за эффективное ведение опытно-экспериментальной, исследовательской деятельности, руководство экспериментальными площадками, научными объединениями учащихся, творческими группами педагогов;
- за эффективную организацию деятельности методических объединений педагогов, представление опыта работы объединения на внешнем уровне;
- за руководство и работу в диагностическом Центре ОУ по оценке качества образования;
- за разработку и реализацию проектов школы, методическое сопровождение проектов;
- за организацию и качественную работу с одаренными детьми в рамках авторской школы, через другие формы работы;
- за эффективное руководство социальных и летних практик учащихся, летних лагерей, каникулярных школ (в том числе профильных);
- за результативную реализацию дополнительной внеурочной занятости школьников предметной, интеллектуальной, творческой, спортивно-оздоровительной направленности;
- за развитие художественно-эстетического направления, физкультурно-оздоровительную работу, подготовку учащихся к проведению мероприятий различного уровня;
- за организацию деятельности духовно-нравственной направленности, патриотического воспитания школьников;
- за высокую результативность участия учащихся в конкурсных мероприятиях различного уровня и направленности;
- за руководство детскими общественными организациями;
- за высокие показатели воспитательной работы классных руководителей;
- за результативное участие в педагогических профессиональных конкурсах;
- за представление собственного педагогического опыта на внешнем уровне;
- за организацию обучения педагогов через систему внутришкольного повышения квалификации;
- за эффективное тиражирование опыта работы через публикации;
- за разработку программ различной направленности;
- за работу тьютора по сопровождению учащихся;
- за эффективное внедрение ФГОС (в том числе в рамках эксперимента);
- за эффективное обеспечение сетевого взаимодействия, сотрудничества с организациями-партнерами;

- за эффективную работу по здоровьесбережению;
- за высокие показатели качества образования и внедрение здоровьесберегающих технологий обучения детей на дому, детей с ОВЗ, детей с особыми образовательными потребностями, эффективную организацию работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с девиантным поведением, родителями учащихся;
- за эффективное прохождение процедуры сертификации уровня владения иностранным языком в соответствии с международными шкалами компетенций через процедуру сдачи международного экзамена, профессионального педагогического тестирования в рамках федерального эксперимента изучения уровня профессионализма педагога;
- за эффективное использование интерактивного оборудования, внедрение дистанционных технологий, использование активных форм обучения, апробацию новых педагогических технологий, методик оценки качества образования;
- за осуществление систематического контроля исправности лабораторного оборудования и технического оснащения кабинета, качественную подготовку оборудования для реализации практической части учебной программы;
- педагогам-психологам и социальным педагогам за высокую результативность коррекционной работы с учащимися, эффективную работу с родителями, участие в разработке и реализации программ духовно-нравственного развития, воспитания обучающихся, формирования культуры здорового и безопасного образа жизни, сопровождения внедрения ФГОС;
- учителям и педагогам дополнительного образования (в том числе совместителям) за разработку новых программ и технологий, индивидуально-дифференцированную работу с учащимися, высокие показатели участия в научно-практических ученических конференциях, интернет-проектах, олимпиадах, соревнованиях, творческих конкурсах, эффективную работу с учащимися профильных классов (в том числе по профессиональной ориентации школьников);
- административно-управленческому персоналу за напряженность, сложность труда, расширение объема работ, эффективную управленческую деятельность.

2.2. Расходы на обеспечение материальных затрат по организации учебного процесса и воспроизводству основных фондов (на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды, в том числе на приобретение и модернизацию учебного оборудования и мебели для школьных столовых, учебных

мастерских, текущий ремонт здания) с учетом мнения органа государственного-общественного управления (Управляющий Совет школы).

2.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Калининградской области и Положением (курсы повышения квалификации, стажировки, участие в семинарах, конференциях, программах по обмену педагогическим опытом и других форм повышения квалификации), учитывая актуальные потребности школы и по согласованию с органом государственного-общественного управления (Управляющий Совет школы).

3. Порядок и условия осуществления выплат из фонда стимулирования качества образования

3.1. Порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала) определяются настоящим Положением.

3.2. Размер доплат и надбавок работников (за работу, не входящую в круг основных обязанностей) определяется школой самостоятельно, максимальными размерами не ограничиваются и распределяются в пределах областного фонда стимулирования качества оплаты труда, в зависимости от дополнительного объема работ. Обсуждение планируемых выплат на оплату труда педагогам школы выносятся на заседания стимулирующей комиссии.

3.3. Стимулирующие выплаты выплачиваются 1 раз в квартал (либо ежемесячно), в зависимости от отработанного работником времени и объема финансируемых средств областного фонда качества.

3.4. Финансируемые средства областного фонда распределяются на основании приказа Министерства образования и сметы расходов.

3.5. Доплаты и надбавки могут быть постоянными, временными на квартал, на месяц (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата, эффекта).

3.5. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы.

Настоящее положение утверждено с учетом мнения педагогических работников учреждения (протокол педагогического совета школы №5 от 02.02.2016).